

机关党委关于“对标争先”建设计划的实施方案

机关党委所辖各党支部：

根据学校《南京农业大学关于基层党组织“对标争先”建设计划的实施方案》精神，现就机关党委“对标争先”建设计划提出如下实施方案。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中全会精神，按照新时代党的建设总要求，严格对标看齐，勇于改革创新，努力争创先进，着力提升党支部组织力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，推动党支部全面进步、全面过硬，为学校科学发展提供坚强的政治保证、思想保证、组织保证。

二、主要任务

要全面对标习近平新时代中国特色社会主义思想，全面对标党的十九大精神，全面对标党章党规党纪，全面对标《中共中央 国务院关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》；具体对标学校第十一次党代会提出的目标和任务，具体对标学校“双一流”建设任务，具体对标《南京农业大学学院党组织工作标准》，努力在管党治党取得新成效上争先，在办学治校展现新作为上争先，在推动高质量发展取得新突破上争先，在全面从严治党呈现新气象上争先。

（一）机关党委在“对标争先”中要做到“五个到位”：

一是机关党委领导和运行机制到位。党的路线方针政策和学校党委决定有效宣传贯彻执行，保证监督作用充分发挥。坚持民主集中制，健全完善党委会议制度，领导班子整体功能强，议事决策水平高，党委班子成员工作职责明晰，集体领导、分工负责、协调运行的工作机制顺畅。

二是政治把关作用到位。严格落实意识形态工作责任制，坚持正确的政治立场、政治方向、政治原则。加强对机关团总支、机关工会等的引导，落实好“一会一报”和“一事一报”制度，管好机关各类宣传思想文化阵地。

三是思想政治工作到位。坚持党委理论学习中心组制度，推进习近平新时代中国特色社会主义思想教育深入开展，推进社会主义核心价值观培育践行扎实有效，师德师风、学术道德、工作作风建设成效显著。

四是基层组织制度执行到位。对机关各党支部工作指导推动到位，党支部设置合理、按期换届。党内集中学习教育、经常性教育有序推进，党内组织生活经常、认真、严肃。教育、管理、监督党员和组织、宣传、凝聚、服务师生工作扎实有力，党务公开、党纪处分、组织处置等制度执行到位。党支部书记选优配强，发展党员工作成效明显，专职组织员配齐配强。

五是推动改革发展到位。谋划推进、保障落实各类重大改革、重要事项、重点安排坚强有力，党的建设和群团组织建设、基层治理体系建设和维稳工作体系建设有机融合，切

实维护学校和谐稳定，文明校园、平安校园建设业绩突出。

（二）各党支部是党在学校全部工作和战斗力的基础，在“对标争先”中，要做到“七个有力”：

一是教育党员有力。坚持以“三会一课”为基本制度，以“两学一做”为基本内容，党员理想信念教育、党性教育、纪律教育、道德品行教育扎实开展，主题党日严格规范。

二是管理党员有力。党员发展、党员培训、党籍管理、党费收缴、党员激励关怀帮扶等工作扎实有效，党员先锋模范作用充分发挥，不合格党员组织处置稳妥有序。

三是监督党员有力。坚持把纪律和规矩挺在前面，善于发现苗头性倾向性问题，“咬耳扯袖”成为常态，监督党员履行义务、遵规守纪及时到位，教育引导、组织处置等措施有效运用。

四是组织职工有力。最大限度地把广大教职工组织起来，引领带动教职工投入中心工作的动员力、实效性強。

五是宣传职工有力。学习传达机关党委决策部署及时到位，注重发现树立、宣传推广身边典型人物、典型事迹。

六是凝聚职工有力。善于统一思想、凝聚人心、增进共识，思想引领和价值观塑造有机融入机关工作人员生活之中，组织引领教职工听党话、跟党走成效突出。

七是服务职工有力。常态化了解教职工困难诉求、倾听教职工意见建议，有困难找支部、有问题找党员的帮扶机制健全有效。

三、方法步骤

（一）对标自查

机关党委、各党支部对照“对标争先”建设计划总体要求和主要任务，每年普遍开展一次集中自查。在此基础上，形成问题清单、责任清单，确定创建目标，细化任务举措，研究制定“对标争先”建设计划实施方案。自查重点包括：

1.机关党委层面：中央关于高校党建和思想政治工作有关精神、制度和上级党组织决策部署学习贯彻、推进落实情况；党的十八大以来党内集中教育、教育部党组对学校巡视提出的整改措施，年度民主生活会、组织生活会上制定的整改措施等的落实情况；党建工作存在的短板弱项、问题根源、病灶成因；党员干部特别是领导干部在净化政治生态方面的表现和作为；机关党委和领导干部、普通党员政治担当、责任落实情况。

2.党支部层面：习近平新时代中国特色社会主义思想及重要理论文件、重大时政热点等主题学习情况；机关党委决策部署学习贯彻落实情况；年度组织生活会制定的整改措施落实情况；在优秀职工中发展党员情况；“两学一做”学习教育、“三会一课”制度等执行情况；党支部书记、委员、普通党员的政治担当和责任落实情况；缴纳党费、转接党组织关系等基础工作开展情况；党支部建设存在的短板弱项、问题根源等。

（二）争先创建

机关党委、各党支部将按照实施方案，结合基层党建“书记项目”、党组织书记抓基层党建述职评议考核、基层党支部

标准化建设等党建工作任务，积极开展争先创建工作。推进过程中，要着眼健全体制机制抓创建，着眼解决突出问题抓创建，着眼总结凝练经验抓创建，积极探索新时代高校党建工作规律，拓展工作载体，完善工作机制，创新工作方法，增强工作实效，结合自身实际，着力创建有特色的党建工作品牌。

1.机关党委层面：聚焦党建工作体系不健全、基层党组织政治功能弱化、党内政治生活不经常不认真不严肃、少数党支部软弱涣散、在高级知识分子中发展党员不力等问题；对照《中共南京农业大学委员会二级党组织委员会议事规则》，推动学校党的建设各项任务落到支部，建立完善党组织按期换届提醒督促机制等。

2.各党支部层面：聚焦党支部建设标准，推进党支部规范化建设；聚焦理论学习效果不好、党员先锋模范作用发挥不够等问题；进一步规范“三会一课”、党员活动日等党支部基本工作制度，建立党支部工作经常性督查指导机制、后进党支部常态化整顿机制等。

（三）选树培育

机关党委将把“对标争先”建设列入党建年度工作的重要内容，每年对“对标争先”建设成效进行评估，作为年度党支部书记抓基层党建述职评议考核内容，及时向学校党委报告。每年培育创建 4-8 个党建工作样板支部，继续加大党支部书记、党务工作者的培训力度，充分发挥先进典型的示范引领

带动作用，调动激发争创先进党支部、提升党建质量的积极性、主动性和创造性。

（四）推广运用

坚持边培育、边创建、边推广，积极宣传展示、推广运用党建工作标杆学院在坚持和加强党的全面领导、健全党建工作体系方面的好体制好机制，在抓好党建重点任务落实等方面的好经验好举措，党建工作样板支部在推动工作创新、开展“三会一课”等方面的好方法好办法，通过多种形式宣传展示典型案例、推广运用优秀工作法，巩固深化党建工作成果，为学校党建工作注入活力，推动党建质量普遍提升。

四、总体要求

（一）强化政治建设，加强组织领导。坚持把党的政治建设摆在首位，大力推进习近平新时代中国特色社会主义思想进广大干部职工头脑，推动党员干部学习贯彻党章党规党纪，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导；各党支部书记要切实担负起第一责任人职责，加强对“对标争先”工作的组织领导。

（二）突出问题导向，细化责任分工。要坚持问题导向和目标导向相统一，聚焦党支部作用发挥不够、团结引领教职工能力不强等问题，系统谋篇布局，精准施策发力。各党支部要按照文件要求深入查找问题和差距，结合单位实际制定“对标争先”建设计划实施方案，细化目标任务，明确责任分工，明确工作时限，把专题部署与日常工作结合起来，与

推进“两学一做”学习教育常态化制度化结合起来，与基层党建质量年结合起来，层层压实责任，层层抓好督促，及时开展动员部署并组织实施。

（三）提升党建质量，营造良好氛围。各党支部要坚持质量抓标准，以标准化建设为牵引，以提升组织力为重点，创新活动方式，增强党员队伍的生机活力，促进党建工作规范化、科学化。要充分利用网站、自媒体、宣传橱窗等媒介，为“对标争先”建设计划营造良好工作氛围和舆论环境。要主动挖掘“对标争先”建设计划中的先进典型，及时上报相关事迹材料，以接地气、形象化的方式，多形式、多渠道宣传展示优秀成果和典型案例，充分发挥先进典型的示范引领作用。

（四）完善引领机制，推动事业发展。机关党委将坚持把典型引领作为重要推动力，积极创建党建工作样板支部，大力开展党支部书记示范培训，精心培育、总结凝练成熟机制、有效办法、典型经验，示范引领、辐射带动基层党建工作有效开展。各党支部坚持把统筹推进学校中心工作作为基本落脚点，有效发挥学校机关部门的政治功能、组织功能和服务功能，加强和改进新时代机关教职工思想政治工作，统一思想、凝聚共识、对标对表，积极引领推动学校改革发展，努力为建设世界一流农业大学作出新贡献。

机关党委

2018年11月9日